

Versie 28-01-2013

Overzicht van de meest relevante regelingen vanuit de Rijksoverheid 2013

Deze regelingen maken het van rechtswege aantrekkelijk om re-integratiekandidaten van Work2Work Re-integratie BV in dienst te nemen in combinatie met een geslaagde sollicitatieprocedure.

1. Proefplaatsing (maximaal 3 maanden)

De proefplaatsing is bedoeld voor alle uitkeringsdoelgroepen van het UWV.

Met een proefplaatsing kan een werkgever maximaal 3 – 6 maanden lang (gratis) kijken hoe de nieuwe werknemer voldoet in de functie. Dit in het zicht van een concrete arbeidsovereenkomst gelijk aan de uren per week van de proefplaatsing. De werkgever betaalt dus geen loon tijdens de proefplaatsing. De werknemer behoudt de volledige UWV uitkering tijdens de proefplaatsing. De proefplaatsing dient (vooraf) door werkgever en werknemer schriftelijk te worden aangevraagd bij het UWV. Work2Work BV faciliteert partijen hierbij.

2. Mobiliteitsbonus

Doelgroep: werkzoekenden die 12 maanden onafgebroken een WW / WIA / WAO / of Wajong uitkering hebben genoten. De Ziektewet is hierbij uitgezonderd!

-Bij het in dienst nemen van een oudere werkloze van 50 jaar, maximaal 3 jaar een bonus van € 7000,- per jaar.

-Bij het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte die minimaal het wettelijk minimumloon verdient, maximaal 3 jaar een bonus van € 7000,- per jaar.

-Bij het in dienst nemen van een Wajong kandidaat die minimaal het wettelijk minimumloon verdient, maximaal 3 jaar een bonus van € 7000,- per jaar.

-Bij het in dienst nemen van een Wajong kandidaat onder Loondispensatie, maximaal 3 jaar een bonus van € 3500,- per jaar.

3. Premiekorting doelgroep 62 jaar en ouder

Per werknemer van 62 jaar of ouder ontvangt de werkgever een korting van € 2.750 per jaar op de werknemersverzekeringen.

4. Arbeidsgewenning Ziektewet kandidaten

Deze is bedoeld voor de doelgroep (Arbo) Ziektewet van UWV en kandidaten die hiertoe door UWV zijn aangewezen met als doel door ritme en structuur weer te wennen aan arbeidsritme bij een organisatie. Geen kosten, geen risico, geen verplichtingen voor de werkgever. Duur 3 tot 12 maanden. Work2Work BV faciliteert partijen hierbij.

5. Premiekorting doelgroep Arbeidsgehandicapten

Doelgroep Arbeidsgehandicapten en minder dan 35% WIA. Een werkgever kan voor een werknemer die een UWV WIA keuring heeft doorlopen en deze in dienst neemt, maximaal drie jaar lang een korting van ten hoogste € 2.042 per jaar krijgen op de arbeidsongeschiktheids- en werkloosheidspremies.

6. No-Riskpolis

Doelgroep: arbeidsgehandicapten en minder dan 35% WIA. Een werkgever die een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in dienst neemt of houdt, krijgt het loon dat wordt doorbetaald vergoed. Dit wanneer de werknemer ziek wordt binnen vijf jaar na de ingangsdatum, of beëindigingsdatum van de WIA/ WAO uitkering. Dit loon (of ziekengeld) wordt door UWV betaald d.m.v. het Vangnet Ziektewet UWV te Amsterdam. De UWV compensatie bedraagt 100% van het loon, minus 4 wachtdagen en 8% vakantiegeld. Bij alle ziekmeldingen op basis van No Risk Polis van de werknemer, door de werkgever

bij UWV. Aangetekend binnen 4 dagen aanvragen door de werkgever. Dit bij UWV afdeling vangnet Ziektewet UWV te Amsterdam d.m.v. te downloaden formulier op UWV website. Work2Work BV kan partijen hierbij faciliteren.

7. Werkplekaanpassingen

Doelgroep: arbeidsgehandicapten en minder dan 35% WIA. Wanneer een werkgever extra kosten moet maken om een arbeidsgehandicapte in dienst te nemen, kan de arbeidsgehandicapte werknemer daar in beperkte mate een vergoeding voor krijgen in de vorm van een Persoonsgebonden Meeneembare Voorziening. Het gaat dan om de kosten te betalen door UWV van bijvoorbeeld een aangepaste stoel, bureau, beeldscherm etc. Work2Work BV kan partijen hierbij faciliteren.

8. Startersperiode van 6 maanden

Doelgroep: alle UWV kandidaten die een eigen bedrijf mogen beginnen met behoud van WW uitkering UWV. Startersperiode van maximaal zes maanden.

Heeft u nog aanvullende vragen?

Neem dan gerust contact met ons op. Wij staan klaar om u zo goed mogelijk te adviseren.
Work2Work re-integratie BV Julianastraat 21, 2161 RA te Lisse T. 0252-417928